

Faites le choix d'un
ITII **NÉRAIRE**
d'excellence.

*Formez vos futurs
ingénieurs par
l'alternance !*

- Conception
- Energie
- Génie Électrique
- Génie Industriel
- Informatique industrielle
- Maintenance
- Mécanique
- Numérique
- Production

L'essentiel de l'ITII (Institut des Techniques d'Ingénieurs de l'Industrie) :

- Créé depuis 1992 par l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie (UIMM)
- 22 instituts en France
- Plus de 100 filières en formation continue et en apprentissage
- Des promotions de 3 000 diplômés par an
- Un réseau de 40 000 ingénieurs en activité
- 5 écoles partenaires

Ingénieur Généraliste

Objectifs de la formation

Former des ingénieurs capable de :

- analyser une problématique à caractère scientifique ou technique ;
- mettre en œuvre les méthodes de résolution de problèmes dans des environnements complexes ;
- conduire la recherche de solutions innovantes et appropriées ;
- modéliser et concevoir une solution dans une approche rationnelle d'étude scientifique ;
- intégrer les valeurs RSE dans la gestion de ses activités ;
- maîtriser les outils de management opérationnel ;
- conduire des projets d'évolution, de développement ou de production éventuellement à l'international.

Public concerné

Apprentissage : Etre âgé de moins de 30 ans à l'entrée en formation, être titulaire au minimum d'un Bac+2 dans les domaines scientifiques et techniques (120 crédits ECTS : DUT, BTS, CPGE, CP ATS, ...).

Les grands axes de la formation

- Sciences fondamentales ;
- Sciences et techniques de l'ingénieur ;
- Organisation et performance industrielle ;
- Gestion de l'information et de la communication ;
- Missions spécifiques et en entreprise ;
- Mission de 12 semaines à l'étranger obligatoire pour les apprentis.

Calendrier prévisionnel des alternances

Apprentissage :

Semestre 1 : Rapport d'étonnement
Semestre 2 : Mémoire technique

Octobre	Novembre	Décembre	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre
■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

Semestre 3 : Application de la Démarche Scientifique
Semestre 4 : Mission à l'étranger - Initiation à la Recherche

Octobre	Novembre	Décembre	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre
■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

Semestre 5 : Projet de fin d'études
Semestre 6 : Projet de fin d'études

Octobre	Novembre	Décembre	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre
■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

■ Périodes en entreprise ■ Périodes de formation ■ Périodes recommandées pour la mission à l'international

Ingénieur du Numérique

Objectifs de la formation

Former des ingénieurs capable de :

- mobiliser les ressources d'un large champ de sciences fondamentales ;
- prendre en compte les enjeux industriels, économiques et professionnels ;
- maîtriser les fondements, les méthodes et les outils les plus modernes du génie logiciel ;
- développer une connaissance approfondie des systèmes, infrastructures et réseaux informatiques ;
- intégrer, piloter, paramétrer et mettre en œuvre des systèmes d'information complexes ;
- maîtriser les techniques les plus récentes liées à la spécification, conception et réalisation de systèmes logiciels embarqués ;
- définir les procédures et les moyens de sécurité à mettre en œuvre pour les réseaux, les contenus et les données personnelles ;
- connaître les spécificités des données multimédia (modélisation, stockage, transport, traitement) ;
- concevoir et conduire des projets de développement et de déploiement de services informatisés dans le cadre d'une approche intégrant les aspects stratégique, économique, organisationnel et humain ;
- s'inscrire dans le cycle de vie du logiciel en collaboration avec des spécialistes et des utilisateurs du domaine.

Public concerné

Apprentissage : Etre âgé de moins de 30 ans à l'entrée en formation, être titulaire au minimum d'un Bac+2 dans les domaines de l'informatique (120 crédits ECTS : DUT, BTS, CPGE, CP ATS, ...).

Formation Continue : Technicien supérieur salarié ayant au moins 3 ans d'expérience professionnelle.

Les grands axes de la formation

- Sciences Fondamentales et Appliquées visant la maîtrise des outils et méthodes nécessaires au métier d'ingénieur du numérique ;
- Sciences Economiques Humaines et Sociales visant l'acquisition des fondements et outils du management, et le développement des capacités à communiquer efficacement et à innover ;
- Sciences et Technologies de l'Information et de la Communication visant à couvrir le cycle de vie d'un produit, logiciel ou service informatique ;
- Missions et projets en entreprise ;
- Mission de 10 semaines minimum à l'étranger obligatoire pour les apprentis.

Calendrier prévisionnel des alternances

Apprentissage :

Planning 1^{ère} année

22 semaines en entreprise / 25 en centre de formation

Planning 2^{ème} année

25 semaines en entreprise / 22 en centre de formation

Planning 3^{ème} année

32 semaines en entreprise / 15 en centre de formation

Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août
■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

■ Périodes en entreprise ■ Périodes de formation ■ Périodes recommandées pour la mission à l'international

Formation continue : Remise à niveau de Février à Juin puis alternance identique aux apprentis de seconde et troisième année

Durée de la formation

Apprentissage : 1800 heures sur 3 ans.

Lieu de la formation

CESI, 2 bis rue de Credence - 54600 VILLERS-LES-NANCY.



Après un BTS ATI en alternance, j'ai rejoint le cesi pour une formation d'ingénieur généraliste en 3 ans. J'ai beaucoup appris de l'apprentissage par projet, qui nous permet, en travaillant constamment en groupe, de travailler sur des concepts théoriques du socle commun d'ingénieur, tout en apprenant à travailler avec de l'humain. L'alternance est un véritable plus, car elle permet de confronter à la réalité les principes appris à l'école, mais également de s'intégrer immédiatement au fonctionnement d'une société et de nouer des relations professionnelles pour se former son réseau. L'aspect généraliste du diplôme permet d'avoir une bonne culture technique globale, mais le véritable point fort de la formation est la gestion de projet, qui permet de sortir avec un bon profil de chef de projet/manager technique.

← Loïc JENIN,
diplômé 2019

Le partenaire académique



Tél : +33 (0)3 83 28 46 46
www.ecole-ingenieurs.cesi.fr
jdetailleur@cesi.fr

Durée de la formation

Apprentissage : 1800 heures sur 3 ans.

Formation Continue : remise à niveau puis 1200 heures.

Lieu de la formation

TELECOM Nancy, 193 av. Paul Muller - 54600 VILLERS-LES-NANCY.



Après l'obtention de mon DUT GEII puis DUT Informatique, j'ai décidé de poursuivre une formation d'ingénieur. La voie de l'apprentissage me paraissait évidente. En effet, c'est une très bonne transition pour intégrer le monde de l'entreprise. Cette formation, très complète au point de vue scolaire, m'a permis d'appliquer très rapidement mes acquis dans des situations concrètes. TELECOM Nancy forme des ingénieurs généralistes en informatique et sciences du numérique.

Elle offre une formation de très haut niveau qui couvre tous les champs d'application du domaine. Mon diplôme m'a permis d'avoir de nombreuses offres d'emploi. Je travaille actuellement en tant que chef de projet aux USA chez un éditeur de logiciels. Cette formation m'a donné les compétences et l'autonomie nécessaires pour assumer des responsabilités rapidement.

← Cédric : diplômé

Les partenaires académiques



Tél : +33 (0)3 72 74 59 00
www.telecomnancy.univ-lorraine.fr
contact@telecomnancy.eu



Ingénieur Energie

Objectifs de la formation

Former des ingénieurs capable de :

- concevoir et développer des systèmes de production, de transport, de distribution ou de stockage de l'énergie ;
- optimiser l'efficacité énergétique ;
- conduire des projets dans les domaines de la production d'énergie à partir d'énergies fossiles (pétrole, gaz, charbon) ou renouvelables (photovoltaïques, éolien, énergie de l'eau) ;
- gérer des réseaux d'énergie (batterie, super-condensateurs, stockage par gaz comprimé, stockage inertiel) ;
- surveiller l'approvisionnement en énergie (supervision, contrôle, commande et diagnostic, maîtrise des risques) ;
- concevoir et piloter des réseaux intelligents (microgrid, smartgrid).

Public concerné

Apprentissage : Etre âgé de moins de 30 ans, être titulaire de 120 crédits ECTS dans les domaines liés à l'énergie (CPGE, CPP, L2, DUT, BTS, ATS, ...).

Formation Continue : Technicien supérieur salarié ayant au moins 3 ans d'expérience professionnelle.

Les grands axes de la formation

- **Compétences métiers :** Capacité à concevoir, optimiser, maintenir des systèmes énergétiques notamment dans les transports routiers, ferroviaires ou aéronautiques, l'industrie ou le bâtiment en prenant en compte leurs aspects électrotechniques, électroniques, thermiques, fluidiques, pilotages et contrôles ;
- **Sciences économiques, humaines et sociales :** Comprendre et analyser le système «entreprise» sur le plan fonctionnel, organisationnel et managérial, appréhender les impacts économiques de la transition énergétique ;
- **Formation au contexte international :** Communication écrite et orale en Anglais, mission de 12 semaines à l'étranger.

Calendrier prévisionnel des alternances

Apprentissage :

Planning 1^{ère} année
27 semaines entr/25 école - 758h

36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34
Septembre				Octobre				Novembre				Décembre				Janvier				Février				Mars				Avril				Mai				Juin				Juillet				Août							

Planning 2^e année
30 semaines entr/22 école - 670h

35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34
Septembre					Octobre				Novembre				Décembre				Janvier				Février				Mars				Avril				Mai				Juin				Juillet				Août						

Planning 3^e année
37 semaines entr/15 école - 360h

35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34
Septembre					Octobre				Novembre				Décembre				Janvier				Février				Mars				Avril				Mai				Juin				Juillet				Août						

■ Périodes en entreprise ■ Périodes de formation ■ Périodes recommandées pour la mission à l'international

Formation continue : Remise à niveau puis alternance identique aux apprentis de seconde et troisième année.

Durée de la formation

Apprentissage : 1788 heures sur 3 ans.

Formation continue : remise à niveau réalisée par la cellule dédiée de l'Université de Lorraine / Lorraine INP (Filière Fontanet) réalisable à distance ou en présentiel puis 1030 heures.

Lieu de la formation

ENSEM, 2 avenue de la forêt de Haye - 54500 VANDEUVRE-LES-NANCY



Une formation créée pour l'ingénieur de demain.

Sortant major d'un DUT GIM (Génie Industrielle et Maintenance), je voulais rester dans un cursus reliant la théorie et la pratique. De plus, le monde est en pleine évolution, passant du système énergétique actuel vers un bouquet énergétique basé sur des ressources renouvelables.

L'ENSEM fut donc un choix logique pour moi, puisqu'elle apporte aux alternants des connaissances fondées sur les trois piliers majeurs de l'énergie : la mécanique, l'électricité et les sciences de l'information.

Par ailleurs, j'effectue mon alternance au sein de l'entreprise RTE (Réseau de Transport d'Électricité) afin d'apprendre le métier de chargé d'études. Celle-ci me confère une vision du monde industriel et des outils professionnels, essentiels à mes yeux.

La coopération école entreprise offre donc une polyvalence nécessaire pour être acteur de cette transition énergétique. //

← Paul : apprenti

Les partenaires académiques



Tél : +33 (0)3 72 74 44 00

www.ensem.univ-lorraine.fr

ensem-apprentissage-contact@univ-lorraine.fr

POUR L'ENSEMBLE DES ÉCOLES :

Processus de recrutement en apprentissage

A partir de janvier*	Dépôt de dossier de candidature sur le site de l'école concernée
A partir de mars*	Entretiens de motivation (formation, projet professionnel). Tests éventuels Déclaration d'admissibilité (sous réserve de signer un contrat d'apprentissage)
Avant l'entrée en formation	Signature du contrat d'apprentissage
Septembre ou octobre*	Intégration de la promotion

(*En fonction de chaque école)

Exigence du niveau d'anglais !

Lors des entretiens de recrutement, vous devez pouvoir justifier d'un niveau de maîtrise de la langue anglaise (TOEIC®, TOEL®, BULATS®, ...)

Mission à l'international 10 semaines minimum

N'attendez pas d'être admissible pour prendre contact avec des entreprises

Quelques chiffres

+ de 480 apprentis

Taux de réussite à l'examen : entre 84 et 100%

Taux d'insertion professionnelle des apprentis 6 mois après leur formation : 87%

Formation Continue

Devenir Ingénieur par la formation continue...

L'ITII Lorraine permet aux salariés de devenir ingénieurs par la voie de l'alternance

- Se former, à la fois, dans une école d'ingénieurs et dans une entreprise,
- Se perfectionner dans des domaines scientifiques et techniques,
- Accroître ses connaissances de l'entreprise et de son environnement, **permet au salarié d'assumer de plus grandes responsabilités et de gérer les dimensions économiques, managériales et humaines d'un projet, d'une fonction.**

Public concerné

- Être titulaire d'un BAC+2 technologique (DUT, BTS, ...)
- Justifier d'au minimum 3 ans d'expériences professionnelles, après l'obtention du BAC+2

Modalités d'inscription

Toute l'année, effectuer sa demande auprès de : secretariat-itii-lorraine@formation-industries-lorraine.com

Gestion de la candidature

Un accompagnement personnalisé permet de valider le projet et d'accompagner le salarié dans les démarches administratives et de financement.

Remise à niveau / Admission

A l'issue d'une remise à niveau de 240 heures minimum dans les domaines théoriques, le candidat expose son projet professionnel au jury de sélection.

Le jury de sélection vérifie que le candidat a :

- un socle de connaissances théoriques suffisant
- la capacité à suivre la formation d'ingénieurs
- un projet professionnel pertinent

Entrée en Formation

Le candidat intègre la formation d'ingénieurs en septembre de la 2^e année.



Reprendre ses études à 35 ans, c'était un challenge. Grâce au soutien de mes proches et surtout beaucoup d'investissement personnel, j'ai finalement terminé major de la promotion !

Le point positif de cette formation, c'est aussi de nous mettre en face d'intervenants industriels. Une fois cette formation terminée et mon diplôme obtenu, j'ai eu l'opportunité d'évoluer au sein de l'entreprise en accédant au poste de Responsable Qualité. //

← **Loïc MALLICK**
(major de promotion 2019)

Julien BAREL
RH - Viessmann

// Loïc a intégré Viessmann en 2014 en qualité de Technicien Qualité. Très vite nous avons eu la volonté de le faire monter en compétence et nous nous sommes naturellement tournés vers la formation continue proposée par l'ENIM - ITII Lorraine qui est une école partenaire de longue date. Le rythme d'alternance permet de concilier enseignement théorique et présence en entreprise.

Le Pôle formation UIMM Lorraine nous a bien accompagné pour la réalisation du dossier. //

Processus de recrutement en formation continue

Toute l'année	Analyse de la demande du salarié, de l'employeur : Conditions requises pour le salarié, projet professionnel
Février ou Septembre*	Début de la remise à niveau
Septembre	Intégration de la promotion de 2 ^e année

(*En fonction des écoles)

Les Instituts des Techniques d'Ingénieur de l'Industrie (ITII) ont été créés à l'initiative de l'UIMM et des UIMM territoriales dès le début des années 1990 pour porter de nouvelles formations d'ingénieur à l'initiative du monde professionnel et organisées selon la pédagogie de l'alternance dans le cadre de l'apprentissage et de la formation continue.

L'objectif est de former des ingénieurs avec des profils adaptés aux besoins des entreprises locales et directement opérationnels en entreprise.

Dans le cadre de l'ITII
les partenaires industriels
et académiques ont pour
mission :

1. Etudier les besoins de formation d'ingénieurs des entreprises industrielles,
2. Déterminer les flux d'ingénieurs à former dans les filières et spécialités concernées, en s'appuyant sur les plans régionaux emploi-formation de la métallurgie,
3. Définir les objectifs des formations à partir d'une démarche emplois-compétences,
4. Participer à l'obtention puis au renouvellement de l'accréditation de la formation par la CTI (Commission des Titres d'Ingénieur),
5. Assurer la promotion des formations et organiser la rencontre entre les candidats et les entreprises,
6. Coordonner les structures engagées dans la mise en œuvre et la gestion des formations.

Devenez
"Partenaire industriel"

Contactez l'ITII Lorraine



Tél : +33 (0)3 87 74 33 65
www.uimm-lorraine.com
formation@uimm-lorraine.fr



Tél : +33 (0)3 83 95 35 10
www.itii-lorraine.fr
secretariat-itii-lorraine@formation-industries-lorraine.com



Tél : +33 (0)3 83 95 35 32
www.formation-industries-lorraine.com
recrutement@formation-industries-lorraine.com